

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
ALINACAK AVUKAT (KADROLU) İLANI
(2015 – 7. DÖNEM)

1. GENEL HUSUSLAR

a) Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında değişik illerde görevlendirilmek üzere merkez ve taşra teşkilatına KADROLU statüde personel alımı yapılacaktır. Merkez Sınav Komisyonunca yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınav sonucuna göre **alım yapılacak personel kontenjanı ve nitelikleri EK-1 de** belirtilmiştir.

b) Adaylara atama onayları hariç yapılacak tüm tebligatlar ve duyurular www.egm.gov.tr internet adresinden yapılacak olup adaylara ayrıca yazılı tebligat gönderilmeyecektir.

c) Tüm aşamalarda başvuru şartlarını taşımadıkları anlaşılan adayların işlemleri iptal edilecektir.

ç) İşlemler başvuru İ İl Emniyet Personel Şube Müdürlüğü tarafından Bilgisayar Sistemine kayıt edilecek olup adaya **“Başvuru Formu”** çıktısı imzalatılarak bir örneği verilecektir. Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adaylar imzaladıkları bu **“Başvuru Formu”** nu sınava getirmek zorundadır. Adaylar Başvuru Formunda aksaklık görmesi halinde görevli personele düzeltilirip, yeniden imzalayacaklardır. **(Başvuru formundaki bilgiler yapılacak işlemlere esas alınacak olup, beyan edilen yanlış bilgilerden adayın kendisi sorumlu olacaktır.)**

d) Merkezi sınav puanı olarak yalnızca 2014 yılında yapılan KPSS-P3 puanı esas alınacaktır.

e) **Sözlü ve/veya uygulamalı sınav komisyonu, değerlendirme neticesinde herhangi bir adayı başarılı bulmaması halinde başvuruda bulunan adayların tamamını eleme tasarrufuna sahiptir.**

f) **Sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olup atanmaya hak kazanan adayların atamalarının yapıldığı birimde “Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği”ne göre en az 3 yıl çalışmaları gerekmekte olup, başvuruda bulunacak adayların bunu göz önünde bulundurarak tercihlerini yapmaları gerekmektedir.**

2. ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Başvuruda bulunacak adayların Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

a. Türk Vatandaşı olmak,

b. Yapılacak sınavın son başvuru günü olan **27 Kasım 2015** tarihinde 18 yaşını **tamamlamış** (**27 Kasım 1997** tarihi ve öncesi doğumlu olmak) ve 35 yaşını **tamamlamamış** olmak, (**27 Kasım 1980** sonrası doğumlu olanlar),

- c. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- d. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- e. Askerlikle ilgisi bulunmamak veya askerlik çağına gelmemiş olmak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak, (Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)
- f. **Hukuk** Lisans programından mezun olmak.
- g. **2014 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) P3 puan türünden en az 70 almış olmak.**
- h. En az 3 (üç) yıl süreli mesleki tecrübeye sahip olmak (staj süresi hariç).
- i. Avukatın veya avukatlık ortaklığındaki avukatların, “uyarma” dışında cezası olmadığını barodan alınacak belgeyle ispatlamak
- j. Sağlık Yönetmeliğinde belirtilen sağlık şartlarını taşımak, (Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)
- k. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonuçları olumlu olmak, (Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)
- l. Emniyet Genel Müdürlüğünce yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmak.

3) BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ:

Adaylar yapılacak olan sözlü ve/veya uygulamalı sınava katılmak amacıyla;

- a) Kimlik belgesi,
- b) Son altı ay içerisinde çekilmiş 2 adet vesikalık fotoğraf,
- c) İstenilen eğitim durumuna ait diploma/mezuniyet belgesinin aslı ve fotokopisi ya da noter tasdikli sureti (diploma/mezuniyet belgesinin aslının ibraz edilmesi durumunda, fotokopisi onaylandıktan sonra iade edilecektir. **Diploma ve mezuniyet belgesi haricindeki belgeler kabul edilmeyecektir.**)
- ç) En az 3 (üç) yıl süreli mesleki tecrübeye sahip olduğuna dair belge ve Avukatlık Ruhsatname örneği,
- d) Avukatın veya avukatlık ortaklığındaki avukatların, “uyarma” dışında cezası olmadığına dair barodan alınacak belge
- e) KPSS Sonuç belgesinin aslı ya da internet çıktısının örneği ile birlikte **buldukları illerin** İl Emniyet Müdürlüğü Personel Şube Müdürlüğüne bizzat başvuracaklardır.

Başvurular **23 Kasım 2015 – 27 Kasım 2015** tarihleri arasında yapılacaktır.

4) SÖZLÜ VE/VEYA UYGULAMALI SINAVIN ŞEKLİ, TARİHİ, YERİ VE KONULARI

2014 yılı KPSS puanına göre yapılacak olan sıralamada en yüksek puandan başlamak üzere alınacak personel sayısının 5 (beş) katı kadar aday sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır. Çağrılacak olan sıradaki aday ile eşit puana sahip adayların tamamı da sözlü sınava çağrılacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazananların, sınav yerleri ve sınav tarihleri www.egm.gov.tr internet adresinde ilan edilecek olup, adaylar TC kimlik numarası, adı ve soyadı bilgilerini sisteme girerek başvuru sonucuna ulaşabilecektir.

Başvuruda bulunan adaylardan, belirtilen şartları taşıyanlar, sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınav adayların;

- a) Mesleki bilgi ve mesleki yeteneği,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade etme yeteneği, muhakeme gücü,
- c) Genel yetenek ve genel kültürü,
- ç) Davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,
- d) Öz güveni, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, yönlerinden değerlendirilerek gerçekleştirilecektir.

5) KESİN BAŞARI LİSTESİ

a) Kesin başarı listesi, sözlü ve/veya uygulamalı sınavdan sonra belirlenecek olup, adayların merkezi sınav (**KPSS 2014**) ile sözlü ve/veya uygulamalı sınavda aldıkları puanların aritmetik ortalamasına göre en yüksek puandan başlanarak sıralanacaktır.

b) Puanları eşit olan adaylardan, merkezi sınavda aldığı puan yüksek olan, bunun da eşitliği halinde yaşı büyük olan aday üst sırada yer alacaktır.

c) Hesaplanan sıralamaya göre atanmaya hak kazanan adaylar belirlenecektir. Ayrıca yedek aday belirlenmeyecektir.

6) SONUÇLARA İTİRAZ

Adaylar, sonuçlara ilan tarihinden itibaren yedi gün içinde Emniyet Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığına dilekçe ile başvurmak suretiyle itiraz edebilirler. Bu itirazlar sınavı yapan birim tarafından en fazla on gün içinde sadece maddi hata bakımından incelenir ve sonuç adaya yazılı olarak bildirilecektir.

7) SINAVI KAZANANLARIN ATANMASI

a) Sınavı kazananların yerleştirilmeleri, kesin başarı listesindeki sıraya göre yapılacaktır.

b) Yerleştirilmeleri yapılan adayların, Sağlık Yönetmeliği çerçevesinde istenilen sağlık kurulu raporu ile güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmalarının olumlu neticelenmesini müteakip yerleştirildikleri yerlere atamaları yapılacaktır.

c) Atama şartlarını taşımayanlar ile atama şartlarını taşımadıkları sonradan tespit edilenlerin atamaları iptal edilecektir.

ç) Ataması yapılanlardan, vazgeçenler ile geçerli bir mazereti olmaksızın kanuni süresi içerisinde görevine başlamayanların atamaları iptal edilecektir.

ÜÇ YIL SÜRELİ MESLEKİ TECRÜBEYİ İSPATLAYICI BELGELER;

2015-7. Dönem Kadrolu Avukat Alımına başvuracak adayların;

1- Fiili olarak **en az üç (3) yıl** Avukatlık yaptığını gösteren kayıtlı olduğu **barodan alınacak belgeyi,**

2- Kamu kurum ve kuruluşlarında avukatlık hizmetleri sınıfında veya sözleşmeli olarak görev yapan **avukatlar** ile **avukatlık ruhsatnamesine sahip hukuk müşavirleri** için;

Avukat veya hukuk müşaviri olarak görev yaptığı süreleri gösteren ilgili kurumdan alınacak **hizmet belgesinin aslını**

Başvuruda ibraz etmeleri gerekmektedir.

İLAN OLUNUR.

EK 1
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE KADROLU OLARAK ALINACAK PERSONEL PLANLAMASI (2015-7. DÖNEM)

Alım Türü	Unvanı	Sınıfı	Alınacak İl	Birim Sayı	Top. Sayı	ADAYLARDA ARANILACAK NİTELİK/ŞARTLAR			
						Cinsiyet	KPSS Puan Türü, Yılı ve Taban Puanı	Öğrenim Durumu	ÖZEL ŞARTLAR
657 sayılı DMK 4-A md.	Avukat (Kadrolu)	Avukatlık Hiz.	ANKARA	16	48	E/K	KPSS-2014 P3-70	Hukuk Fakültesi mezunu olmak.	<p>1)Avukatlık Ruhsatname örneği.</p> <p>2)Avukatın veya avukatlık ortaklığındaki avukatların, uyarma cezası dışında ceza almadıklarına ilişkin bağlı buldukları barodan alınacak belge.</p> <p>3) En az 3 (üç) yıl süreli mesleki tecrübeye sahip olmak (staj süresi hariç).</p>
			İSTANBUL	10					
			İZMİR	2					
			BURSA	2					
			GAZİANTEP	2					
			KAYSERİ	2					
			KOCAELİ	2					
			KONYA	2					
			MERSİN	2					
			DİYARBAKIR	2					
			ANTALYA	2					
			SAMSUN	1					
			SİVAS	1					
			ADANA	1					
VAN	1								