

## **PERSONEL ALIM İLANI**

**RESMİ İLAN TÜRKİYE İŞ KURUMU WEB SAYFASINDA İSTANBUL İLİ KAMU AÇIK İŞ İLANLARI KISMINDA YAYINLANMIŞTIR.BAŞVURULAR TÜRKİYE İŞ KURUMU WEB SAYFASINDAN VEYA TÜRKİYE İŞ KURUMU İSTANBUL İLİ GENELİNDEKİ HİZMET MERKEZLERİNE ŞAHSEN YAPILMAKTADIR.KIYI EMNİYETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE POSTA, ELEKTRONİK POSTA, ŞAHSEN BAŞVURU ŞEKLİNDE BAŞVURU YAPILMAMAKTA BUNA RAĞMEN YAPILAN BAŞVURULARIN GEÇERLİLİĞİ BULUNMAMAKTADIR.**

**Öncelikle aşağıda belirtilen açıklamalar ve sonrasında yer alan sıkça sorulan sorular bölümünü incelemenizi ve bu doğrultuda hareket etmenizi öneririz.**

Kuruluşumuzun daimi işçi statüsündeki personel alımına dair ilan, Türkiye İş Kurumu internet sitesi İstanbul i ili kamu açık iş ilanları kısmında yer almaktadır.

Ünvanları ve bu ünvanlara dair talep şartlarını iyi inceleyerek durumunuza uygun olan ilana başvuru yapmanızı, durumunuz uygun değilse başvuru yapmamanızı, ilanda belirtilen başvuru şartlarından en az birine dahi sahip olmamanız halinde başvurunuz geçersiz sayılacağı bilinmesi gerekmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarına işçi alımları 9 Ağustos 2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan **KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK** dahilinde yapılmaktadır.

**Yukarıda belirtilen Yönetmelik gereği söz konusu açık iş ilanımıza İstanbul ilinde resmi ikametgahı olan adaylardan aşağıda belirtilen başvuru şartlarını sağlayan adaylar başvuru yapabileceklerdir.**

**Bu konuda önemle bilinmesini isteriz ki; İstanbul ilinde İkametgah şartı yukarıda belirtilen Yönetmelik gereğidir. Bu itibarla Türkiye İş Kurumunca talep İstanbul ili genelinde açılmaktadır.**

Durumu uygun adaylar başvurularını yukarıda belirtilen yönetmelik gereği **TÜRKİYE İŞ KURUMUNUN İSTANBUL İLİ GENELİNDEKİ HİZMET MERKEZLERİNE (İŞ VE MESLEK DANIŞMANINIZA) ŞAHSEN YADA TÜRKİYE İŞ KURUMU İNTERNET SITESİNE ELEKTRONİK ORTAMDA YAPABİLECEKLERİ,**

Bu kapsamda anılan yönetmelik gereği Türkiye İş Kurumu dışında Kuruluşumuza şahsen yada dilekçe ile başvuru yapılamayacağı, yapılacak başvuruların ise bir geçerliliğinin olmayacağı,hususlarını bilgilerinize rica ederiz.

**ÖNEMLİ NOT; KAMU İŞÇİ ALIMLARINA TAHSİL DÜZEYİNE GÖRE GEÇERLİ KAMU PERSONELİ SEÇME SINAVINDAN EN AZ 60 PUAN ALANLAR YADA YUKARIDA BELİRTİLEN YÖNETMELİĞİN 5 NCİ MADDESİ GEREĞİ KPSS'DEN MUAF ADAYLAR BAŞVURU YAPABİLMEKTEDİR**

### **SIKÇA SORULAN SORULAR;**

Soru 1) 2014 yılında KPSS sınavına girmedim, yada girdim fakat 60 puandan az puan aldım. İlane başvuru yapabiliyordum ?

Cevap 1) Kamu kurum ve kuruluşlarına işçi alımları 9 Ağustos 2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan **KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK** dahilinde yapılmaktadır.

Kamu işçi alımlarına tahsil düzeyine göre geçerli olan (2014 yılı) kamu personeli seçme sınavından en az 60 puan alanlar yada yukarıda belirtilen yönetmeliğin 5 inci maddesi gereği kpss'den muaf adaylar başvuru yapabilmektedir.

Soru 2; Lise mezunuyum ve ortaöğretim düzeyinden 2014 KPSS'na girdim lisans mezunu açık iş pozisyonuna başvuru yapabiliyordum?

Cevap 2; Talepte belirtilen tahsil düzeyine göre geçerli olan KPSS'na girilmiş olması gerekmekte olduğundan başvuru yapılamayacaktır.

Soru 3; İstanbul ili dışında ikamet etmekteyim başvuru yapabiliyordum?

Cevap 3; “**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK**” in 6 ıncı maddesinin 1 inci fıkrasının 3 numaralı bendinde; “Kamu kurum ve kuruluşları sürekli işçi taleplerini il düzeyinde, geçici işçi taleplerini ise il veya ilçe düzeyinde verirler.” hükmü çerçevesinde ilana İstanbul ilinde resmi ikametgahı olanlar başvuru yapabilirler.

Soru 4; İlanda belirtilen tahsil şartını sağlıyorum,KPSS'ye girdim 60 puandan yukarı aldım ancak diğer şartları sağlamıyorum (iş tecrübem yok yada istenilen sürede değil, gemiadamı cüzdanım yok yada daha düşük cüzdana sahibim) yine de başvuru yapsam değerlendirilebiliriyim ?

Cevap 4; Başvuru yapılmaması gerekmektedir. Başvuru yapılması ve sıralama listesine girilmesi halinde ise talep edilecek başvuru evrakları sonucunda durumunuzun talep şartlarına uymadığı anlaşılacak ve işlemlerin iptal edilerek durumunuz Türkiye İş Kurumuna bildirilecektir.

Soru 5;Personel alımı yapacağınızı öğrendim başvurular nereye yapılmaktadır?

Cevap 5; Türkiye İş Kurumunca ilan edilen personel alımlarımıza;Yönetmelik gereği Türkiye İş Kurumu İstanbul ili genelindeki merkezlerine şahsen yada Türkiye İş Kurumu web sitesinden kamu açık iş ilanları (İstanbul ili) açık pozisyonlarından Kuruluşumuza ait durumunuza uyan meslek ünvanını seçerek

elektronik ortamda yapılabilir. Bunun dışında Kuruluşumuza şahsen yada dilekçe ile yapılacak başvuruların bir geçerliliği bulunmayacaktır.

Soru 6; Durumun talep şartlarına uygun ancak Türkiye İş Kurumu web sitesinden başvuru yaptığınızda “durumunuz eşleşmedi” uyarı ile karşılaşıyorum ne yapmalıyım?

Cevap 6; Başvuru yapmaya çalıştığınız sistem Türkiye İş Kurumu sistemi olduğundan sistemdeki hatalar veya bu hataların düzeltilmesi ile ilgili Kuruluşumuzca yapılacak bir işlem bulunmamakla beraber öncelikle site içeriğindeki özgeçmiş bilgilerinizi iş gücü talebimiz doğrultusunda gözden geçirmenizi ve tekrar başvuru yapmanızı öneririz netice alınması halinde ise İstanbul ili genelindeki Türkiye İş Kurumu Merkezlerine şahsen müracat etmenizi yada Türkiye İş Kurumu İstanbul Hizmet Merkezi Müdürlüğü ile irtibata geçmenizi tavsiye ederiz.

Soru 7; Engelliyim ancak Kurumunuzun talep şartlarına durumun uygun başvuru yapabiliyormuyum?

Cevap 7; İlanda belirtilen şartlarını sağlamanız halinde başvuru yapabilirsiniz.

Soru 8; Başvuru süresi sona ermiş başvuru yapabiliyormuyum ?

Cevap 8; Başvuru yapılamamaktadır.

Soru 9; Başvuru yaptım. Süreci nasıl takip edebilirim ?

Cevap 9; Yasal başvuru süresi sona erdikten sonra başvuru yaptığınız Türkiye İş Kurumu, sistem üzerinden KPSS’den başvuru yapan adayları talep sayısının 3 katı oranında en büyük KPSS puanından başlamak üzere sıralamakta ve açık iş sayısının 3 katı oranındaki sıralama listesini Türkiye İş Kurumu internet sitesinden açıklanmasına müteakip resmi yazı ekinde Kuruluşumuza göndermektedir. (Örneğin; KPSS’den 1 kişilik açık iş gücüne 3 kişi, 2 kişilik açık iş gücüne  $2 \times 3 = 6$  kişi, 4 kişilik açık iş gücüne  $4 \times 3 = 12$  kişiyi göndermektedir.)

Kuruluşumuza sıralama listesi ulaştıktan sonra listedeki kişilerden belirtmiş oldukları ikamet adresleri yoluyla başvuru şartları ile ilgili evraklar istenilmektedir. Gönderilecek evrakların incelenmesi sonucu durumu uymayan aday bulunması halinde kişi hakkında işe alım işlemleri olumsuz sonlandırılarak durumu Türkiye İş Kurumuna bildirilmektedir.

Durumu uygun adaylar ise belirlenecek ve tarafınıza bildirilecek tarihte ve saatte sözlü sınava, gerektiğinde yazılı ve/veya uygulamalı imtihana tabi tutularak işe girmeye hak kazanacak adayın tespiti yapılmaktadır.

**MESLEK ÜNVANI :** Elektrik Teknisyeni

**ADEDİ :** 8

**TAHSİLİ :** Ortaöğretim kurumlarının Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektrik Tesisatları ve Pano Montajlığı, Yüksek Gerilim Sistemleri, Endüstriyel Bakım Onarım

.....

**MESLEK ÜNVANI** : Elektronik Teknisyeni

**ADEDİ** : 3

**TAHSİLİ** : Ortaöğretim kurumlarının Elektronik, Elektronik Teknolojisi, Elektrik-Elektronik, Elektrik-Elektronik Teknolojisi, Endüstriyel Elektronik, Gemi Elektroniği ve Haberleşme, Telekomünikasyon, Mekatronik, Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi (Elektronik), Uçak Elektroniği, Uçak Bakımı ve Elektroniği, Uçak Bakımı Tekn. ve Elektroniği bölümlerinden birinden mezun olmak.

.....

**MESLEK ÜNVANI** : İnşaat Teknisyeni

**ADEDİ** : 2

**TAHSİLİ** : Lise ve dengi okulların İnşaat, İnşaat Teknolojisi, Yapı, Yapı Teknolojileri bölümlerinden birinden mezun olmak

#### **AÇIKLAMA**

Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanılarak yapılacaktır) sonucunda işe yerleştirilmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.