

**T.C.**  
**ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI**  
**YERLİ SÖZLEŞMELİ UZMAN PERSONEL GİRİŞ SINAVI DUYURUSU**

Başkanlığımızda istihdam edilmek üzere, 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 6 ncı maddesinin 9 uncu fıkrası ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında Çalıştırılacak Yerli ve Yabancı Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümlerine bağlı kalmaksızın, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak (17 ) adet sözleşmeli yerli uzman personel alınacaktır.

Giriş sınavı sözlü usulü ile **21/07/2015** tarihinde Ankara’da yapılacaktır. Aynı gün bitmemesi halinde takip eden günlerde sözlü sınava devam edilecektir. Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylara sınavın yapılacağı adres ve sınav saatleri; Başkanlığın internet sayfasında (<http://www.osym.gov.tr>) ilan edilecektir. Adaylar için ayrıca sınav giriş belgesi düzenlenmeyecektir.

<b>BÖLÜM</b>	<b>KONTENJAN</b>	<b>YABANCI DİL</b>	<b>DÜZEYİ</b>
Türk Dili ve Edebiyatı	2	İngilizce	C
Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği			
Türkçe Öğretmenliği			
Matematik	3	İngilizce	B
Matematik Mühendisliği			
Biyoloji	3	İngilizce	B
Biyoloji Öğretmenliği			
Biyokimya			
Kamu Yönetimi	1	İngilizce	C
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi			
Psikoloji	2	İngilizce	C
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık			
Ekonometri	1	İngilizce	C
Tarih	1	İngilizce	C
Tarih Öğretmenliği			
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	İngilizce	C
İngiliz Dil Bilimi	2	İngilizce	A
İngiliz Dili ve Edebiyatı			
Amerikan Kültürü ve Edebiyatı			
İngilizce Öğretmenliği			
Çeviribilim			
Mütercim-Tercümanlık			
Üniversitelerin 4 yıllık lisans programlarından mezun olup Eğitim Bilimleri, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme veya Eğitim Programları ve Öğretim bölümlerinden birinde yüksek lisans yapmış olanlar	1	İngilizce	C

**I- SINAVA BAŞVURU ŞARTLARI**

**A) GENEL ŞARTLAR:**

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren yukarıda ayrıntısı yer alan bölümünden veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen dört yıllık fakülte veya yüksekokullardan birini bitirmiş olmak.
- b) İngilizce yabancı dilini, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı, Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından yukarıdaki tabloda belirtilen düzeylerde veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir seviyede bildiğini belgelemek.
- c) Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

**B) ÖZEL ŞARTLAR:**

- a) Türk Vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
- ç) Askerlikle ilişkisi bulunmamak,
- d) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

**II- BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER:**

- a) Başkanlık internet sayfasından temin edilecek sınav başvuru formu,
- b) Yükseköğrenim diploması ya da geçici mezuniyet belgesinin aslı veya Başkanlık tarafından onaylı örneği,
- c) KPDS, YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan sınavlardan yukarıdaki tabloda belirtilen düzeyde puan durumunu gösterir sonuç belgesi,
- ç) T.C. kimlik numarası beyanı,
- d) Sabıka kaydına ilişkin yazılı beyanı,
- e) Sağlık açısından görevini devamlı yapmasına engel bir durumu olmadığına ilişkin yazılı beyanı,
- f) Erkek adaylar için askerlikle ilişkisinin olmadığına dair yazılı beyanı,
- g) Başkanlığın görev alanı ile ilgili konularda bilgi ve tecrübe sahibi olduğuna dair belge ibraz edenler (yüksek lisans ve/veya doktora diploması, bu alanda görev yapan resmi veya özel kuruluşlardan alınacak hizmet belgesi, katılım sertifikası vb.) sözlü sınavda öncelikle değerlendirilir.

**III- BAŞVURU ŞEKLİ VE YERİ:**

Başvurular bu ilanın yayımlandığı tarihten başlamak üzere **03/07/2015** tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Adayların sınava katılabilmesi için Sınav Başvuru Formunu elektronik ortamda eksiksiz olarak doldurduktan sonra, formun çıktısını imzalamak suretiyle yukarıda belirtilen belgelerle birlikte, Başkanlığımızın İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetler Dairesi Başkanlığı, 06800 Bilkent/Ankara adresine şahsen veya posta yoluyla başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Postadaki gecikmeler ve ilânda belirtilen süre içerisinde yapılmayan başvurular dikkate alınmaz.

Başvurusu kabul edilen adayların listesi, sınav yeri ve tarihi son başvuru gününü takip eden beş işgünü içerisinde, Başkanlığın internet sitesinde ilan edilir. Adaylar ilan edilen tarih ve saatte sözlü sınava tabi tutulacaklardır.

#### IV- SINAV KONULARI:

Sözlü sınav adayların;

- a) Yukarıdaki tabloda yer alan öğrenim dallarına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel yetenek ve genel kültürü,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek gerçekleştirilir. Cevaplar (a) bendi için 50 puan, diğer bentlerde belirtilen ölçütlerin her biri için 10'ar puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda başarılı olmak için en az 70 puan alınması gerekir.

#### V- SINAV SONUCU VE İTİRAZ:

Sözlü sınavda 100 üzerinden 70 ve üzeri puan alan adaylardan; en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere, atama yapılacak pozisyon sayısı kadar kazananların listesi belirlenir.

Sınav sonucu asil listede yer alan adaylar, Başkanlığın internet sayfasında duyurulur ayrıca adaylara yazı ile de bildirilir.

Sınav sonuçlarının ilan edilmesinden itibaren yedi gün içinde yazılı olarak Başkanlığa itiraz edilebilir.

Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenler hakkında 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

Başvuru Formunda gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenler, giriş sınavını kazanmış olsalar bile, sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz. Atamaları yapılmış olsa dahi bu atamaları iptal edilir ve bunlar hiçbir hak talep edemezler, İdare tarafından ödenen bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilir. Kurumu yanıltanlar kamu görevlisi ise bu durum ayrıca çalıştıkları kurumlara da bildirilir.

#### VI- ÇALIŞMA ŞEKLİ

İlk defa işe alınanlarla, Maliye Bakanlığının vizesini müteakip iki aylık deneme süresi için sözleşme yapılır. Deneme süresi içinde sözleşmeli personelin görevini etkin yürütüp yürütmediği, usul ve esasları Başkan tarafından belirlenen puanlama esasına dayalı performans değerlendirme formuna göre değerlendirilir. Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılır. Performans değerlendirmesinden 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılır.

Yapılan değerlendirme sonucunda başarılı sayılanlar ile o bütçe yılı sonuna kadar yeni sözleşme yapılır, başarısız sayılanların sözleşmeleri yenilenmez ve bu kişiler bir daha Başkanlıkta sözleşmeli personel olarak istihdam edilemez.

İlan olunur.